**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**НОВОБЕЛЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАНТЕМИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

№ 96 от 26.09.2022 года

с. Новобелая

О внесении изменений в решение Совета народных

депутатов Новобелянского сельского поселения

Кантемировского муниципального района

Воронежской области от 06.05.2010 г № 11

«Об оплате труда выборного должностного

лица, замещающего муниципальную должность,

Новобелянского сельского поселения»

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 28.12.2007 № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», постановлением правительства Воронежской области от 05.09.2022 № 603 «О повышении (индексации) денежного вознаграждения, должностных окладов, окладов за классный чин, пенсии за выслугу лет (доплаты к пенсии), ежемесячной денежной выплаты к пенсии за выслугу лет» Совет народных депутатов Новобелянского сельского поселения

РЕШИЛ:

1.Внести в Положение «Об оплате труда выборного должностного лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, Новобелянского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области», утвержденное решением Совета народных депутатов Новобелянского сельского поселения от 06.05.2010 № 11 следующие изменения:

1.1. В приложении к решению в пп. 2.4. п. 2. слова «составляет 8162 рублей» заменить словами «составляет 8897 рублей».

2. Настоящее решение опубликовать в Вестнике муниципальных правовых актов Новобелянского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области.

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

Глава Новобелянского сельского поселения А.М.Яневич

Председатель Совета народных депутатов

Новобелянского сельского поселения С.Д.Шинкаренко